



GK Gruppen 1. halvår 2022

31. august 2022



Innhold

- 01.** Om GK Gruppen
- 02.** Nøkkeltall og høydepunkter
- 03.** Resultatregnskap
- 04.** Helse, miljø og sikkerhet
- 05.** GKs strategi

Om GK Gruppen



En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere



GK Gruppen ble etablert i 1964



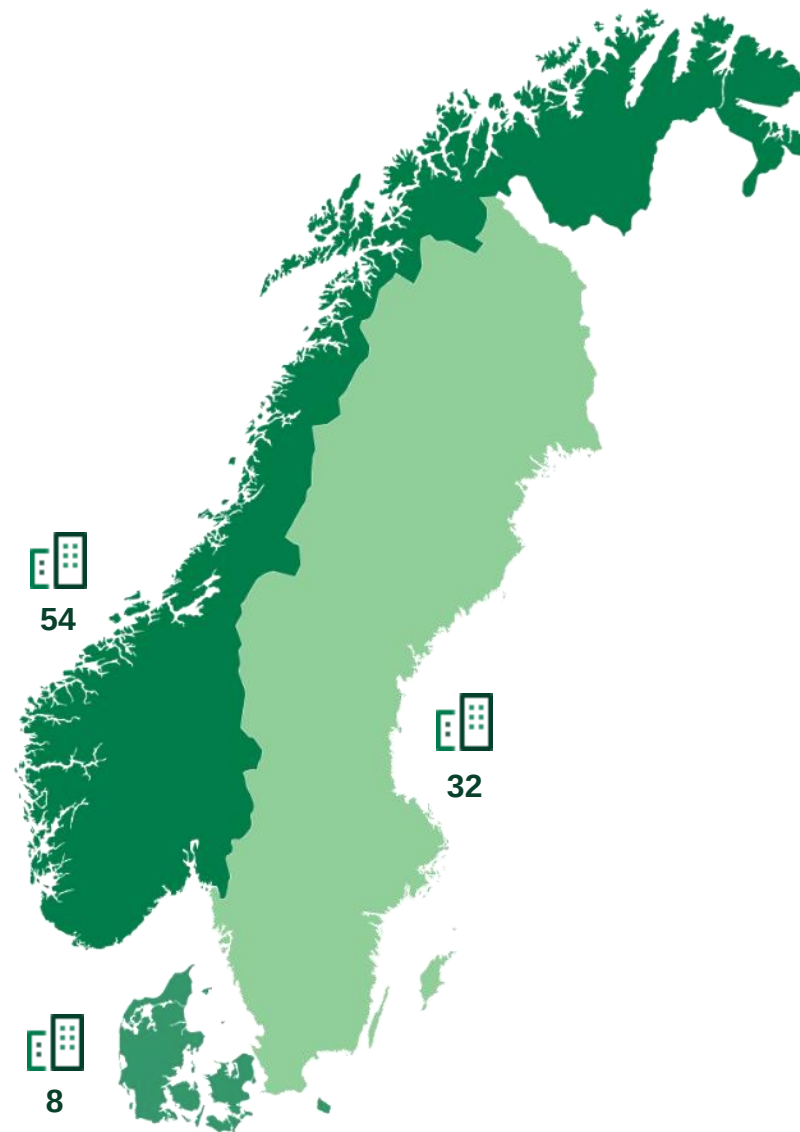
Vi er 2 904 medarbeidere på 94 kontorer i Skandinavia



Vi har over 40 000 serviceoppdrag per år



Vi har over 3 000 prosjekter per år



Våre fag og tjenester bidrar til energieffektive løsninger

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at **bygg fungerer optimalt** gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til **energieffektive løsninger** i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer totalteknisk entrepriser, teknisk drift, service og vedlikehold og energirådgivning og -ledelse.



Kule og
varmepumpe



Rør



Byggautomasjon



Elektro



Ventilasjon





VISJON

GK skal være et klimaforbilde

Vår næring står for 40 % av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer.

MISJON

Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Våre verdier

Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

Nysgjerrig

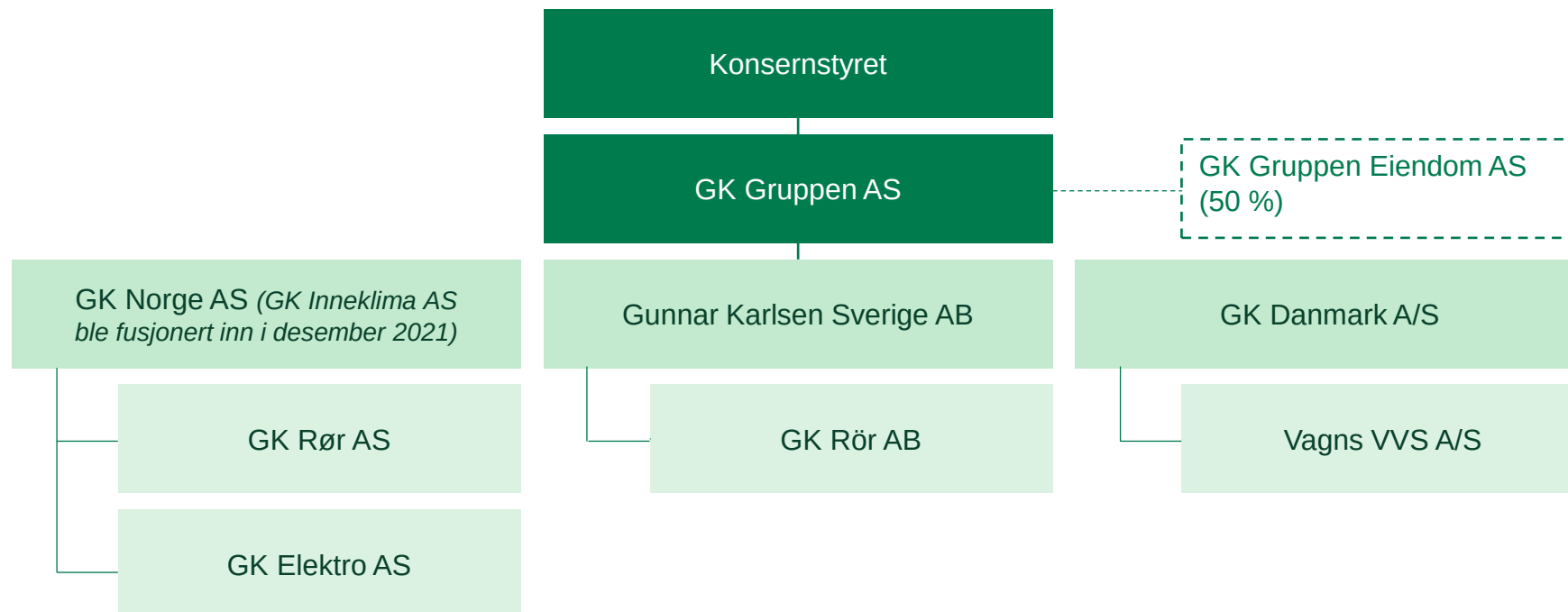
Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.



Konsernstruktur



GKs historie

> **1964**

GK etableres av Kristian Nordberg

> **1967**

Gunnar Karlsen inn som deleier

> **1981**

Familien Karlsen overtar 100 % av aksjene

> **1985**

GK omsetter for 200 mill. kroner

> **1998**

GK etableres i Sverige

> **2002**

GK omsetter for 1 mrd. kroner

> **2005**

GK etableres i Danmark

> **2012**

GK omsetter for 3 mrd. kroner

> **2019**

GK omsetter for 6,3 mrd. kroner

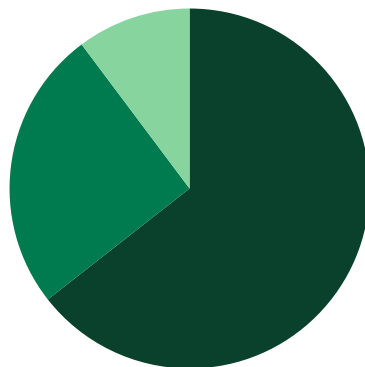
> **2020**

GK lanserer ny konsernstrategi, G-Kraft, for perioden 2020-2025

Nøkkeltall 2021

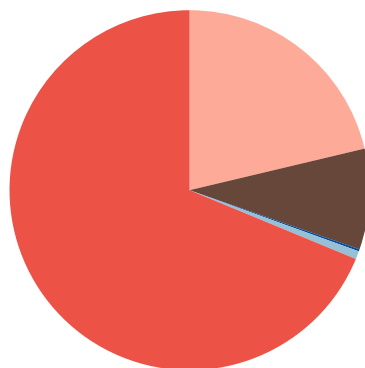
Driftsinntekter per land

Norge	3 740 MNOK
Sverige	1 471 MNOK
Danmark	553 MNOK



Driftsinntekter per fagområde

Rørleggervirksomhet	1 227 MNOK
Elektrovirksomhet	521 MNOK
Eiendomsdrift	11 MNOK
Totalteknisk virksomhet	42 MNOK
Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	3 963 MNOK



DRIFTSINNTEKTER



5 788 MNOK

EBITDA



94 MNOK

RESULTAT FØR SKATT



46 MNOK

ORDRERESERVE



2 849 MNOK

ANTALL ANSATTE



2 904

H1-VERDI



8,17

Nøkkeltall og høydepunkter 1. halvår 2022



GK Gruppen | Nøkkeltall

Per 1. halvår 2022

DRIFTSINNTEKTER



2 913 MNOK

(2 906 MNOK)

EBITDA



25 MNOK

(53 MNOK)

RESULTAT FØR SKATT



-6 MNOK

(27 MNOK)

ORDRERESERVE



2 922 MNOK

(3 009 MNOK)

KOMMENTARER

- Underliggende drift er stabil, og ordreserven er sunn
- Halvårsresultatet er påvirket av høyt sykefravær knyttet til Covid 19-pandemien, særlig i første kvartal. I tillegg er det økte materialkostnader og utviklingskostnader i perioden.
- Aktivitetsnivået er relativt høyt i et marked som fortsatt oppleves som godt, men som viser enkelte tegn til oppbremsing som følge av økte renter og inflasjon. Det er høy etterspørsel etter service og installasjon og energieffektive løsninger.
- Behovet for energitransformasjon gir mange muligheter for konsernet fremover.

Utvalgte høydepunkter fra 1. halvår



- GK og Smedvig Eiendom har inngått samarbeid om å utvikle en helt ny form for leveranseavtale der [inneklimate leveres som en tjeneste](#).
- GK ble kåret til [årets lærebedrift i Trøndelag](#). En målrettet satsning mot å ta inn flere lærlinger, og gi dem tett oppfølging har ført til at vi får flere og bedre kvalifiserte rørleggere ut i arbeid.
- GK vant sin andre [storkontrakt med Nye Stavanger universitetssykehus](#) som skal sørge for godt inneklimate for pasienter og medarbeidere i resterende halvdel av bygg B ved det nye universitetssjukehuset.
- GK Sverige har signert [avtale med LKAB-gruppen om entreprenørarbeider](#) samt reparasjons- og vedlikeholdsarbeider innen rør og ventilasjon i Luleå og Malmberget. Avtalen omfatter også rådgivning innen energi.
- Eiendomsselskapet [Vasakronan fortsetter sitt samarbeid med GK Sverige](#) og har signert avtale om ventilasjonsservice på flertallet av Vasakronans eiendommer i Gøteborg.
- GK Sverige, region Vest skal levere ventilasjonsløsninger til nye byggeprosjekter for Volvo Truck Center og Södra Änggårdsskolan.
- GKs danske virksomhet har signert kontrakt med Ravnsdahl & Moesby for ventilasjon og rørleggerarbeid, samt styring av de tekniske fagene i ATP Ejendommens nybygg i København, Vibenhush Runddel.
- GK Danmark har vunnet kontrakt for fagentrepriser VVS og ventilasjon til NCCs boligprosjekt Hørkær i Herlev som omfatter 445 nye utleieboliger.
- [GK er en del av Byggflokken 2.0](#) som i mars presenterte resultatene fra en tverrfaglig prosjektgruppe for utvikling av nye sirkulære forretnings- og samarbeidsmodeller i byggenæringen, med mål om å skape en mer bærekraftig bransje og samfunn.
- [GK har økt sin eierandel i Piscada](#), og eiendomsselskapet Stronghold Invest er ny strategisk eier i programvare-selskapet. Kapitalen som tilføres selskapet skal dels benyttes til å utvikle Piscadas proptech-plattform for å bidra til en mer effektiv og bærekraftig eiendomsdrift gjennom digitalisering og dataanalyse og dels intensivere den internasjonale ekspansjonen.
- [Hildegunn Naas-Bibow \(50\) ble valgt inn som nytt medlem av konsernstyret](#) i GK Gruppen. Hun bringer med seg omfattende fagkompetanse knyttet til strategi, organisasjon, endring og kultur.
- GK offentliggjorde sin [integreerte års- og bærekraftsrapport for 2021](#). GKs klimagassutslipp fortsetter å gå ned, i tråd med målet om å halvere egne utslipp innen 2030, samtidig som en større del av vårt klimafotavtrykk er med i denne rapporteringen. Reduksjon i egne utslipp skyldes blant annet overgang til elbiler.

GK Gruppen

Resultatregnskap 1. halvår 2022



GK Gruppen | Resultatregnskap

Per 1. halvår 2022

MNOK	1.1.-30.6.2022	1.1.-30.6.2021	Helår 2021
Driftsinntekter	2 913	2 906	5 788
Varekost og innleie	1 425	1 344	2 861
Bruttofortjeneste	1 488	1 562	2 926
Bruttomargin	51,1 %	53,8 %	50,6 %
Personalkostnader	1 135	1 197	2 283
Andre driftskostnader	328	312	550
EBITDA	25	53	94
Av- og nedskrivning	25	26	49
EBIT	0	27	45
Finansposter	-6	1	1
Resultat før skatt (EBT)	-6	27	46

KOMMENTARER

- Stabile driftsinntekter og sunn ordresreserve
- Halvårsresultatet påvirket av høyt sykefravær knyttet til Covid 19-pandemien, særlig i første kvartal
- Resultatet er også påvirket av økte materialkostnader og utviklingsprosjekter i perioden
- Underliggende drift er stabil, med lønnsomhetsforbedring i Sverige

Helse, miljø og sikkerhet





HMS | Oppsummering Per 1. halvår 2022

- Reduksjon i antall ulykker i konsernet i både første og andre kvartal gir en lavere H1-verdi rullerende for 12 mnd. Som følge av dette er også antall fraværsdager redusert.
 - H1=6,09
 - F=98,77
- Ulykker knyttet til kutt, fall fra høyde og elektriske støt er fortsatt mest hyppig, i tillegg til belastningskader.
- Positiv utvikling i rapportering av hendelser og farlige forhold som følge av økt HMS-fokus og lanseringen av nytt rapporteringsverktøy. Dette er gledelig og viktig for at vi skal få etablert en sterkere sikkerhetskultur.
- Arbeid med forebyggende tiltak og preventiv informasjon er høyt prioritert i hele organisasjonen.

Strategi 2020-2025



G-Kraft: Dette skal vi jobbe mot å oppnå i 2025

MEDARBEIDERE

- Vi tiltrekker oss, utvikler og beholder de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne i vår næring
- Vi har en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier

KUNDE OG MARKED

- Vi har Skandinavias sterkeste merkevare i vår bransje
- Vi har næringens mest fornøyde kunder
- Vi er førstevalget for kunder og partnere som vektlegger innovative og bærekraftige løsninger

SAMFUNN

- Vi anerkjennes for å være et forbilde og en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring
- Vi skal halvere våre egne CO2-utslipp innen 2030
- Halve porteføljen vår skal være klimanøytral i 2035

OPERASJONELT

Vi har en effektiv og optimal drift

ØKONOMI

GK prioriterer lønnsomhet foran vekst. Vi har en årlig relativ lønnsomhetsforbedring i alle deler av virksomheten, og en sterkere lønnsomhetsutvikling enn sammenlignbare aktører

**GK skal
være en
pådriver**





Det er handlinger som teller

