



Kvartalspresentasjon

GK Gruppen
3. kvartal 2021

15. november 2021



Innhold

- 01.** Om GK Gruppen
- 02.** Høydepunkter 3. kvartal
- 03.** Økonomi 3. kvartal
- 04.** Helse, miljø og sikkerhet

Om GK Gruppen



En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere



GK Gruppen ble etablert i 1964



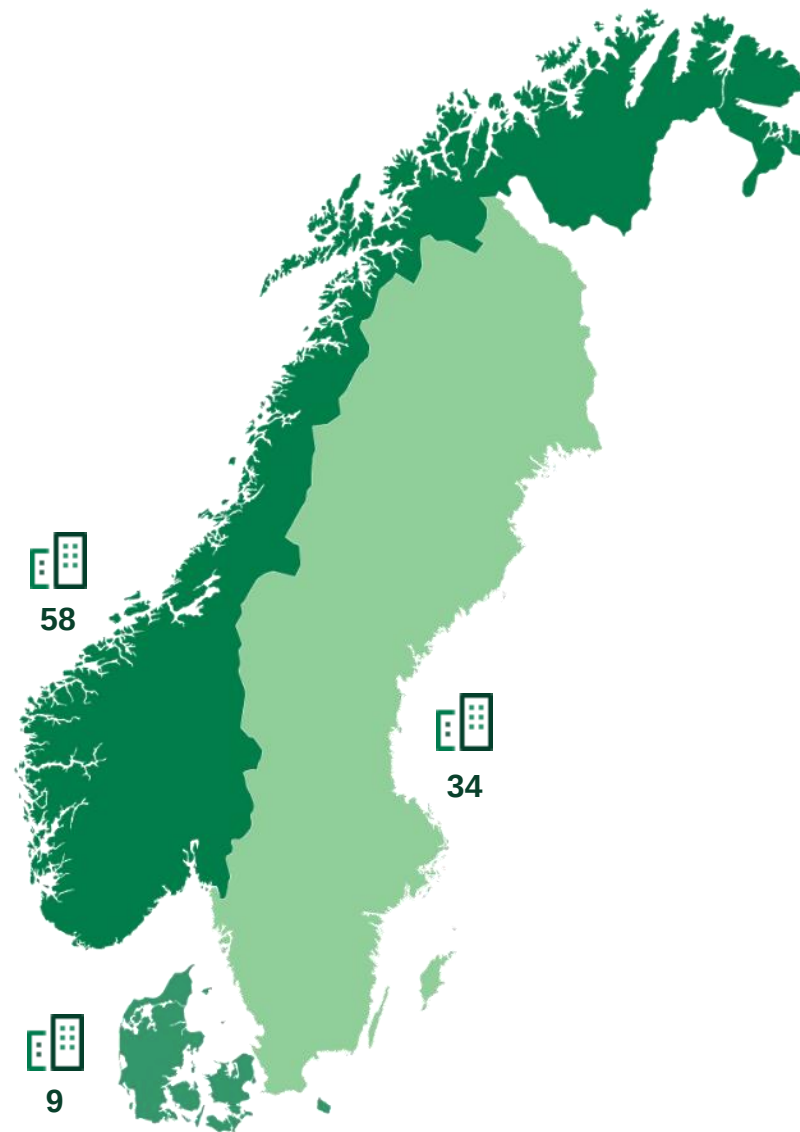
Vi er 3 010 medarbeidere på 101 kontorer i Skandinavia



Vi har over 40 000 serviceoppdrag per år



Vi har over 3 000 prosjekter per år



Våre fag og tjenester bidrar til energieffektive løsninger

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at **bygg fungerer optimalt** gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til **energieffektive løsninger** i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer totalteknisk entrepriser, teknisk drift, service og vedlikehold og energirådgivning og -ledelse.



Kule og
varmepumpe



Rør



Byggautomasjon



Elektro



Ventilasjon





VISJON

GK skal være et klimaforbilde

Vår næring står for 40 % av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer.

MISJON

Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en anerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Våre verdier

Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

Nysgjerrig

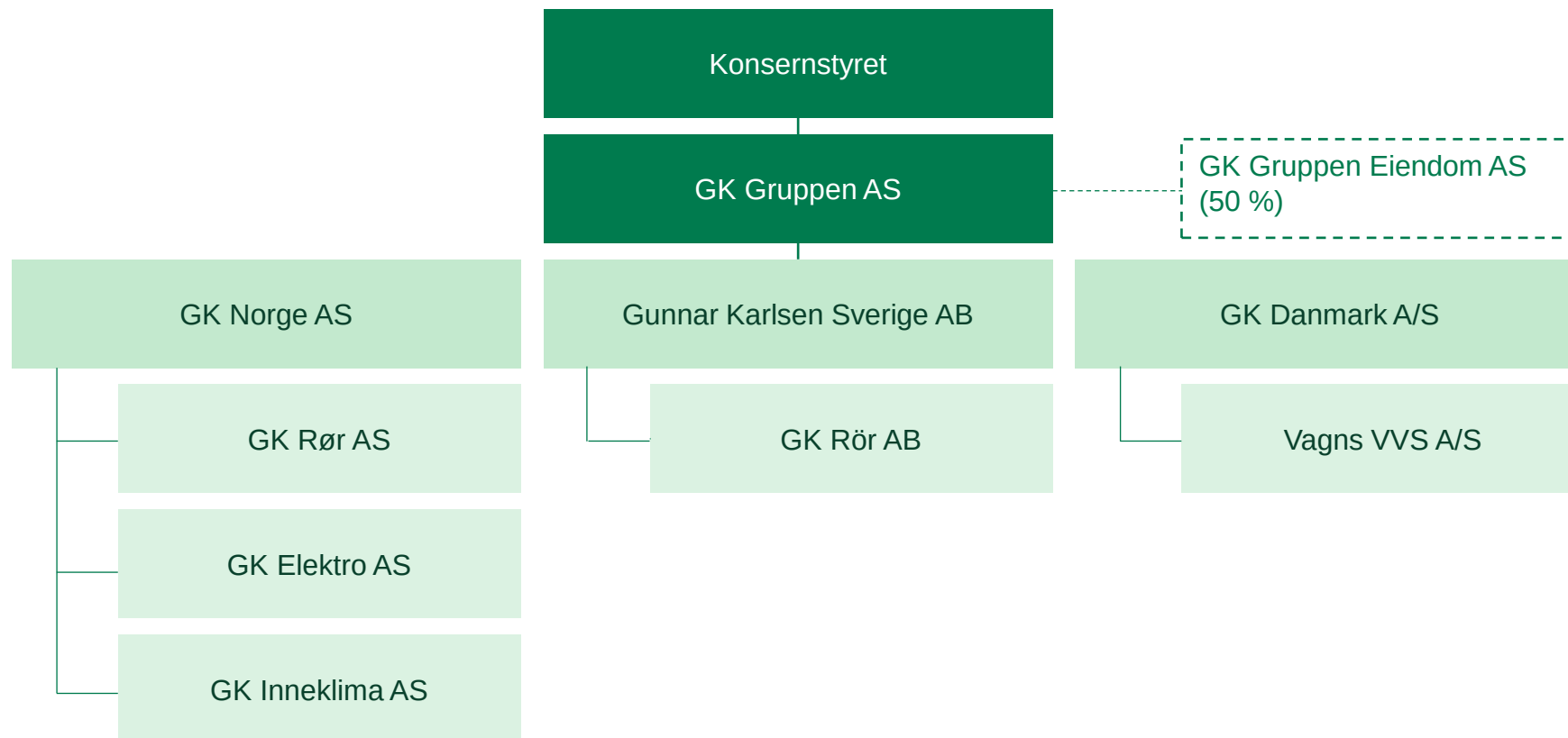
Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.



Konsernstruktur



Rådgivende entreprenør og driftspartner

Rådgivende **entreprenør** – ivaretar verdiene i alle byggets livsfaser



Rådgivende **driftspartner** – bygg som skal fungere optimalt gjennom hele byggets livssyklus

GKs historie

> 1964

GK etableres av Kristian Nordberg

> 1967

Gunnar Karlsen inn som deleier

> 1981

Familien Karlsen overtar 100 % av aksjene

> 1985

GK omsetter for 200 mill. kroner

> 1998

GK etableres i Sverige

> 2002

GK omsetter for 1 mrd. kroner

> 2005

GK etableres i Danmark

> 2012

GK omsetter for 3 mrd. kroner

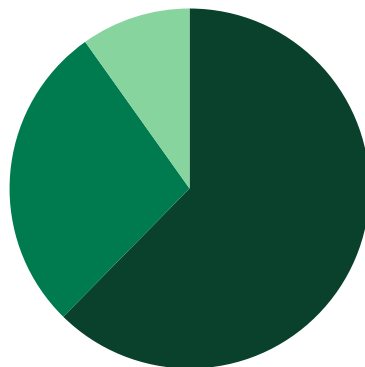
> 2019

GK omsetter for 6,3 mrd. kroner

Nøkkeltall 2020

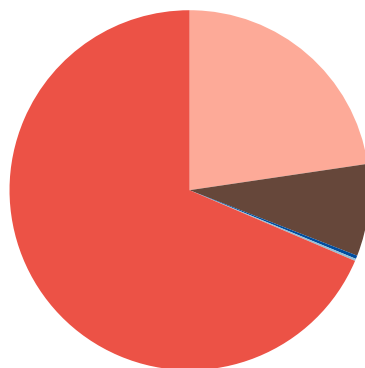
Driftsinntekter per land

Norge	3 764 MNOK
Sverige	1 676 MNOK
Danmark	594 MNOK



Driftsinntekter per fagområde

Rørleggervirksomhet	1 367 MNOK
Elektrovirksomhet	498 MNOK
Sikkerhetstjenester	18 MNOK
Eiendomsdrift	11 MNOK
Ventilasjon	4 137 MNOK



DRIFTSINNTEKTER



6 051 MNOK

EBITDA



157 MNOK

RESULTAT FØR SKATT



88 MNOK

ORDRERESERVE



2 497 MNOK

ANTALL ANSATTE



3 010

H1-VERDI



7,98

Nøkkeltall og høydepunkter

3. kvartal 2021



GK Gruppen | Nøkkeltall

Per Q3 2021

DRIFTSINNTEKTER



4 205 MNOK

(4 690 MNOK)

EBITDA



65 MNOK

(125 MNOK)

RESULTAT FØR SKATT



30 MNOK

(70 MNOK)

ORDRERESERVE



2 873 MNOK

(2 765 MNOK)

KOMMENTARER

- Stabil og forbedret underliggende drift i den norske virksomheten.
- Omstillingstiltak i Sverige begynner å gi effekt og underliggende resultat fra drift i ventilasjonsvirksomheten stabiliseres i tredje kvartal.
- Danmark leverer stabilt resultat i tråd med forventningene.
- Ordresreserve har økt 4 % sammenlignet med samme periode i fjor.

(Tall i parentes er per Q3 2020)

Utvalgte høydepunkter fra 3. kvartal



- **GK er partner i forskningsprosjektet Grønn VVS** som har som mål å halvere CO₂-utslipp fra VVS-installasjoner i bygg.
- GK har inngått kontrakt med Consto om levering av **rør og ventilasjon til Nytorvet Boligpark** i Gjøvik sentrum. Prosjektet består av leiligheter (10 000 kvm), næring (600 kvm) og parkering (5500 kvm). Kontrakten på 32 millioner kroner omfatter byggautomasjon, varme, sanitær, sprinkler og luftbehandling.
- Servicevirksomheten til GK i Oslo har vunnet en **rammeavtale på rørservice med Bærum kommune**. GK fikk toppscore på både leveringsdyktighet og miljø, sistnevnte blant annet fordi vi bruker elbiler på alle oppdrag. Rammeavtalen har en totalverdi på 44-60 millioner kroner over fire år og Bærum kommune har inngått tre parallelle avtaler.
- GK i Danmark skal levere **totalteknisk entreprise til Gribskov Kommunes nye administrasjons- og helsefaglige hus** i Helsingør. "Sundhedshuset" er del av en politisk visjon om å samle hele kommunens helsetilbud. Bygningen skal også være et moderne kontor for 220 medarbeidere. Med fire etasjer, grønne tak og fasade i varme jordfarger er huset designet for å legge seg harmonisk inn i landskapet. Hovedentreprenør er Hoffmann A/S og GKs andel av prosjektet har en kontraktsverdi på 20 millioner kroner.
- **Stentorpet er et ROT-prosjekt** med 377 leiligheter og 6 lokaler som skal rives og totalrenoveres med varme, nye rørstammer, kaldt og varmt vann, samt bade- og dusjfasiliteter. Prosjektet er et samspillsprosjekt hvor Totalbyggen i Västerås AB er totalentreprenør og det lokale boligselskapet Mimer er oppdragsgiver og sluttkunde. Totalentreprisen med prosjektering og VVS-installasjoner har en kontraktssum på 33 millioner kroner over 4 år
- Region Västernorrland: Avtalen gjelder **utbedrende vedlikehold og planlagte prosjekter/renoveringer på alle regionens eiendommer**, hvilket utgjør rundt 65 eiendommer/avdelinger med et samlet bruttoareal på 286 500 m². Eiendommene inneholder ulike aktiviteter som sykehus, helsestasjoner, tannleger, rettspsykiatri m.m.
- GK har **signert Skifts næringslivsoppdrag om økt CO₂-avgift** for å bidra til nødvendig omstilling og grønn konkurransekraft i næringslivet, og spare samfunnet for store kostnader.

Resultatregnskap per. 3. kvartal 2021



GK Gruppen | Resultatregnskap

Per 3. kvartal 2021

MNOK	1.1.-30.9.2021	1.1.-30.9.2020	Helår 2020
Driftsinntekter	4 205	4 690	6 051
Varekost og innleie	2 071	2 361	2 771
Bruttofortjeneste	2 134	2 329	3 280
Bruttomargin	50,7 %	49,7 %	54,2 %
Personalkostnader	1 689	1 713	2 352
Andre driftskostnader	380	491	771
EBITDA	65	125	157
Av- og nedskrivning	37	55	69
EBIT	28	70	89
Finansposter	2	0	0
Resultat før skatt (EBT)	30	70	88

KOMMENTARER

- Driftsinntekter ble 4,2 mrd. NOK første per 30.9 2021. Inntektsendringen er blant annet relatert til koronapåvirkning i markedet.
- Lavere material- og innleiekostnad gir likevel bedre bruttomargin.
- Underliggende drift er på nivå med i fjor. Engangskostnader knyttet til omorganisering og restrukturering i deler av virksomheten, samt nedestimering av prosjekt, belaster driftsresultatet.

* Tallene er ikke revidert

Helse, miljø og sikkerhet





HMS | Oppsummering Q3

- Nedgang i arbeidsulykker og ulykkesrelatert fravær i 3. kvartal.
- Totalt 7 arbeidsulykker med fravær i konsernet – dette kvartalet resulterer i totalt 47 fraværsdager.
- Lavere H1-verdi og F-verdi i Q3 og for rullerende siste 12 mnd sammenlignet med foregående kvartal.
 - H1 = 7,50 (BNLs normtall er 5,41)
 - F = 94,99 (BNLs normtall er 111,22)
- Stort fokus på ulykkesforebyggende adferd og læring fra hendelser.
- Nytt elæringskurs om HMS for alle ansatte rulles ut høsten 2021.



Handlinger som teller